

Êtes-vous passionné par l'orientation de notre domaine ? En tant que Président-élu, vous présiderez le Comité de planification du programme scientifique, collaborerez avec des leaders et des collègues pour façonner la vision stratégique de la SCEM. C'est l'occasion de vous épanouir en tant que leader et d'amplifier votre impact lorsque vous accéderez au poste de Président. Les deux fonctions bénéficient du soutien du personnel de la SCEM.

La SCEM lance un appel aux candidatures pour les postes de Président-élu. Le/la Président(e) joue un rôle essentiel dans la croissance et le succès de notre organisation. Nous recherchons un membre de la SCEM enthousiaste et engagé qui possède de solides capacités de leadership, de collaboration et de communication.

PRÉSIDENT-ÉLU

Durée du mandat

- 4 ans, les 2 premiers en tant que Président-élu, les 2 suivants en tant que Président. À l'expiration du mandat de Président, le Conseil peut nommer le directeur au poste de Président-sortant.

Rôles et responsabilités du Président-élu et du Président

Le Président-élu est un dirigeant et un administrateur de la SCEM et assiste le Président dans la supervision générale des affaires de la SCEM. Le Président-élu préside le Comité de planification global de la conférence annuelle et est chargé de planifier le contenu scientifique de la SCEM pour la conférence professionnelle annuelle de Diabète Canada/CSEM.

Le Président est le principal responsable du Conseil et exerce un contrôle général et une supervision des affaires de la SCEM. Le Président préside le conseil de la SCEM et l'assemblée générale annuelle. Il ou elle travaille en étroite collaboration avec le Directeur exécutif de la SCEM et avec l'exécutif du Conseil, assurant la supervision générale et la direction de la SCEM.

Critères d'éligibilité

Les candidats doivent être :

- Membres actifs de la SCEM. Les membres affiliés et émérites ne sont pas éligibles.
- Enthousiastes et déterminés à élaborer et à offrir d'excellents programmes.

- Être capable de travailler avec un groupe pour obtenir des résultats.
- Connecté au réseau de santé et de recherche sur le système endocrinien et le métabolisme.
- Collaborer et faire preuve de solides compétences en matière de communication.
- Connaître la santé, les soins et/ou la recherche en endocrinologie et métabolisme.

Processus de sélection

- Le Comité de nomination de la SCEM examine toutes les candidatures en fonction des critères d'admissibilité et des considérations relatives à la diversité.
Le candidat retenu sera proposé au conseil d'administration et aux membres de la SCEM pour approbation lors d'une réunion extraordinaire en 2026.

La SCEM recrute des membres du Conseil qui reflètent collectivement la diversité de la communauté médicale et de recherche en endocrinologie, y compris les zones géographiques constitutives, ainsi que tous les domaines de l'endocrinologie (c'est-à-dire : adulte, pédiatrique, universitaire, communautaire et de recherche), les compétences et l'expérience. Nous nous efforçons d'être inclusifs et décourageons toute discrimination fondée, entre autres, sur le sexe, la langue, la race, l'origine culturelle, l'orientation sexuelle, l'âge et les aptitudes.

Les candidatures seront ouvertes à partir du 1er décembre 2025.